

## Allgemeine Richtlinien und Organisatorisches

### 1 Zu erbringende Leistungen

#### 1. Seminararbeit

Anfertigen der Seminararbeit (maximal 18 Seiten Text, 12pt Schrift, 1,5-zeiliger Abstand, 3cm Rand links und rechts, Inhaltsverzeichnis, Anhang und Literaturverzeichnis **nicht** mit eingerechnet)

Für die Bearbeitung habt ihr **sechs Wochen** Zeit. Wird diese Frist um einen Tag überschritten, wird die Arbeit eine Notenstufe (0,3 oder 0,4) schlechter bewertet; wird die Frist um mehr als einen Tag überschritten, so wird die Seminararbeit mit “**nicht bestanden**” bewertet. Die Arbeit muss so geschrieben werden, dass wir merken, dass ihr das bearbeitete Thema verstanden habt, dass aber auch eure Kommilitonen die Thematik erfassen können, ohne die von euch verwendete Literatur komplett durchzuarbeiten (s. Handout für genauere Hinweise).

#### 2. Mündliche Leistung

(i) Referat über die Seminararbeit. Da die Themen doppelt vergeben werden, tragen immer zwei Studenten über ein Thema vor. Das Referat sollte nicht länger als **30 Minuten** dauern. Für die Aufteilung sind die Vortragenden selbst verantwortlich.

#### (ii) Korreferat

Jedes Koreferat wird von zwei Studenten gehalten. Das Thema des Koreferates wird ca. zwei Woche vor den Sitzungen bekanntgegeben. Das Koreferat sollte nicht länger als **5 Minuten** dauern.

#### (iii) Beteiligung an Diskussionen.

Für die Beteiligung an den Diskussionen ist es unerlässlich, dass ihr die Seminararbeiten **vorher** durchgearbeitet habt!

#### 3. Klausur über die Gesamthematik. 120 Minuten.

Ab dem Zeitpunkt der Themenvergabe kann nicht mehr vom Seminar zurückgetreten werden, ohne das dies als **nicht bestandener Versuch** gewertet würde.

## 2 Zeitplan des Seminars

(i) Seminararbeit

- **Anfangstermine und Bearbeitungszeiträume** (jeweils 6 Wochen):

22. Februar - 04. April oder

03. März - 14. April oder

14. März - 25. April

Andere als die genannten Anfangstermine sind nicht vorgesehen.

- **Betreuungstermine:** 03.03.; 14.03.; 24.03.; 04.04.; 14.04

- **Abgabe:** Vier mal geheftet und gelocht (**nicht gebunden, keine Klarsichtfolien oder Mappen**) und als PDF Version.

(ii) Vorträge

Auf der Seminartagung in Holzhausen am Ammersee, vsl. 03.05.-04.05.2008

Kosten: ca. 120 Euro

Anfahrt per Auto

(iii) Klausur

ca. 2-3 Wochen nach den Vorträgen

## 3 Themen

Jeder von euch teilt uns seine **Erst-, Zweit- und Drittpräferenz** aus folgenden Themen bitte per Email an *Arno.Schmoeller@lrz.uni-muenchen.de* bis spätestens **Montag, den 28.Januar** mit. Gebt jeweils auch an, zu welchem Starttermin ihr die Arbeit beginnen möchtet.

Block I: Externe Governance Mechanismen

1. Kompensation von Managern
2. Wohlgesonnener Aufsichtsrat

Block II: Relationale Verträge

3. Relationale Anreizverträge
4. Wiederholte Interaktion und private Information

Block III: Verfügungsgewalt und Autorität

5. Autorität
6. Relationale Delegation

Block IV: Firmenstruktur

7. Interne Ressourcenmärkte
8. Relationale Verträge und die Theorie des Unternehmens

## 4 Basisliteratur

Die Lektüre folgender Artikel als Basis und Einführung in die Thematik des Seminars wird nahegelegt:

- Tirole, J. (2001): "Corporate Governance", *Econometrica*, 69(1), 1-35.
- Shleifer, A. and Vishny, R. (1997): "A Survey of Corporate Governance", *Journal of Finance*, 52(2), 737-783.
- Holström, B. and Kaplan, S. (2003): "The State of U.S. Corporate Governance: Whats Right and Whats Wrong?", [http://ssrn.com/abstract\\_id=441100](http://ssrn.com/abstract_id=441100).
- Holström, B. (2007): "Pay without Performance and the Managerial Power Hypothesis: A Comment", mimeo.
- Jensen, M. and Murphy, K. (2004): "Remuneration: Where weve been, how we got to here, what are the problems, and how to fix them", <http://ssrn.com/abstract=561305>

**Weitere Informationen:** <http://www.lrz-muenchen.de/u5222an/webserver/webdata/>